



In Kooperation mit

beings in business



kompaktausbildung
agiles projektmanagement &
systemisches change management



produktphilosophie

Wettbewerbsfähigkeit erfordert erfolgreiche Wandlungsprozesse und Projekte. Sollen diese gelingen, bedarf es zeitgemäßer Steuerungs- und Begleitkompetenz, sowohl auf der methodischen als auch der soziokulturellen Ebene.

Ein professionelles Projektmanagement sorgt für eine prozessorientierte und auf Stakeholder fokussierte Führung. Diese ist allerdings nur dann erfolgreich, wenn auch Change-Anteile erkannt und Betroffene in Phasen des Umbruchs wirksam begleitet werden.

Projektmanagement und Change Management sind Disziplinen, die sich ergänzen und gemeinsam angewendet werden müssen, um nachhaltigen Erfolg sicherzustellen. Aus dieser Überzeugung heraus haben wir diese Ausbildung entwickelt.

Wir vermitteln Ihnen notwendige Kompetenzen aus beiden Bereichen und Sie profitieren zweifach von unserer langjährigen Erfahrung in Projekten und Veränderungsprozessen.

Agiles **Projektmanagement** und Systemisches **Change Management**

Eine **Kompaktausbildung** für:

Unternehmer, Geschäftsführer, Personaler und Organisationsentwickler, Führungskräfte, Projektmanager, PMO Verantwortliche und Interessierte.

ausbildungsleitung



Nicola Brandes, beings in business

Dipl.-Kauffrau, Systemische Organisationsberaterin, Managementtrainerin, Mentalcoach und Mediatorin. 20 Jahre Erfahrung in der Begleitung von Menschen und Organisationen in Phasen von Herausforderungen und organisationalen Umbrüchen. Sie verantwortet in dieser Ausbildung den Bereich des Change Managements.



Dr. Clemens Wölfinger, ayxano Consulting GmbH

Dipl.-Ingenieur, zertifizierter Projektmanager, Change Manager und Scrum Master, Projekt-Coach und Mediator. 26 Jahre Erfahrung im internationalen Projektmanagement und in Aufbau, Entwicklung und Management globaler Organisationen und Teams. In dieser Ausbildung verantwortet er den Bereich des Projektmanagements.

„Unser Ziel ist es, das Wesentliche beider Disziplinen zu vermitteln, so dass unsere Teilnehmer in beide Richtungen Gestalter und Sparringspartner sein können und auch in akuten Situationen handlungsfähig bleiben.“

Modul 1

Arbeitsgrundlagen schaffen

- ▶ Change als Projekt und Change im Projekt – Der integrative Ansatz
- ▶ Agil und systemisch – Zeitgemäße Denk- und Arbeitsansätze
- ▶ Change erkennen und Handlungsfelder ableiten
- ▶ Rollen des Projektmanagers und Change Managers
- ▶ Zusammenstellung von Projektteams – Bewusst unterscheiden
- ▶ Strukturelle Grundlagen der Organisationsentwicklung
- ▶ Unternehmenskultur und Change
- ▶ Mythos Methodik – Agil beginnt im Kopf
- ▶ Projekte aufsetzen – Schätzen, budgetieren und Risiken angehen

Modul 2

Einstieg und Steuerung

- ▶ Zielschärfung – Orientierung geben
- ▶ Überzeugungsarbeit leisten – Marketing für mein Projekt
- ▶ Projektdynamik – Den agilen Rhythmus finden und leben
- ▶ Richtig Kommunizieren im Change und in Projekten
- ▶ Kommunikationsmethoden, Prozesse und Anwendungsfelder
- ▶ Projektsteuerung – Fortschritt sicherstellen, Probleme lösen
- ▶ Agile Führung – Verantwortung teilen, Erfolge multiplizieren
- ▶ Teams im agilen Projekt – Dem Faktor Mensch richtig begegnen
- ▶ Änderungen im Projektverlauf – Stolpersteine oder Chancen

Modul 3

Begleitung und besondere Herausforderungen

- ▶ Ausgewählte Methoden und Instrumente der Change-Begleitung
- ▶ Kreative Arbeitsmöglichkeiten
- ▶ Retrospektiven – Aus Erfahrungen unmittelbar lernen
- ▶ Führungskräfte im Rampenlicht von Change-Prozessen
- ▶ Erfolgsfaktor Mensch – Umgang mit Emotionen und Widerstand
- ▶ Störungen im Prozess – Analyse und Lösungen
- ▶ Konflikte erkennen, bearbeiten und konstruktiv nutzen
- ▶ Transparenz im Projekt – Für Klarheit sorgen
- ▶ Nofälle und Task-Forces – Richtig eskalieren, gezielt agieren

Modul 4

Abschluss und Anwendung

- ▶ Mental stark durch den Prozess – Resilienz trainieren
- ▶ Prozess- und Projektende oder Projektstopp – Wann ist eigentlich Schluss?
- ▶ Maßnahmenkatalog zur Transfersicherung
- ▶ Lessons learned – Erfahrungen sichern und gewinnbringend einsetzen
- ▶ Interne oder externe Partner – Ein Entscheidungsprozess
- ▶ Der Auswahlprozess – Wie finde ich optimale Partner?
- ▶ Beschaffungsmanagement – Ausschreiben, evaluieren, beauftragen
- ▶ Verträge mitverhandeln – Interessen wahren, Partnerschaft sichern
- ▶ Fallarbeiten – Präsentieren, argumentieren, überzeugen

vorgehensweise



Die Ausbildung umfasst 12 Tage, die sich auf 4 Module mit jeweils 3 Ausbildungstagen (Donnerstag bis Samstag) verteilen. Eine Ausbildungsgruppe hat in der Regel maximal 10 Teilnehmer. Alle Module werden grundsätzlich vom Ausbildungsteam gemeinsam geleitet.

Unser Prinzip: „Lernen, Erleben, Anwenden“

Wir bearbeiten unser Curriculum interaktiv mit der Gruppe. Kurze Sequenzen theoretischen Inputs werden ergänzt durch Live-Demonstrationen und wechseln sich ab mit Diskussionen und Übungen im Plenum oder in Kleingruppen.

In Lerngruppen sind die Teilnehmer auch zwischen den Ausbildungsmodulen vernetzt und können weiter an ihren Themen arbeiten.

ausbildungsgewinn

- ▶ Sie erlangen fundierte Prozess- und Methodenkompetenz, um Projekte mit Veränderungscharakter aufsetzen und steuern zu können.
- ▶ Sie lernen agiles Vorgehen im Projektmanagement und systemische Ansätze der Change-Begleitung.
- ▶ Wir vermitteln Ihnen grundlegende Methoden der systemischen Organisationsentwicklung.
- ▶ Wir bereiten Sie darauf vor, mit Dynamik angemessen umzugehen und auf Unvorhersehbares passend zu reagieren.
- ▶ Sie erfahren, wie Sie Ihre jeweilige Rolle reflektieren können, passende interne und externe Partner auswählen und auch als Sparringspartner aktiv zum Prozess Erfolg beitragen.
- ▶ Die intensive Arbeit mit Soft-Skills wie Empathie, Resonanz und Intuition sind ein besonderer Bonus dieser Ausbildung.
- ▶ Die praxisbasierte und abwechslungsreiche Durchführung garantiert einen hohen Lernerfolg und die unmittelbare Anwendbarkeit in Ihren Projekten.

„Angeregt durch unsere Leidenschaft für den „Erfolgsfaktor Mensch“
und basierend auf unserer langjährigen Erfahrung haben wir
diese Ausbildung konzipiert und leiten gemeinsam durch alle Module.“



beings in business
Nicola Brandes
Organisationsentwicklung

ayxano
MENSCH & PROJEKT
PASSION FOR PEOPLE POWER FOR PROJECTS

ayxano consulting gmbh
Mühlenweg 143
D-22844 Norderstedt
Hamburg / Germany

Tel: +49 (0)40 30 98 48-10
Fax: +49 (0)40 30 98 48-12
Mail: info@ayxano.com
www.ayxano.com