



agiles
PROJEKT
management



systemisches
CHANGE
management

Integrative Kompaktausbildung



ZIELDEFINITION

produktphilosophie

Wettbewerbsfähigkeit erfordert erfolgreiche Wandlungsprozesse und Projekte. Sollen diese gelingen, bedarf es zeitgemäßer Steuerungs- und Begleitkompetenz, sowohl auf der methodischen als auch der sozialkulturellen Ebene.

Ein professionelles Projektmanagement sorgt für eine prozessorientierte und auf Stakeholder fokussierte Führung. Diese ist allerdings nur dann erfolgreich, wenn auch Change-Anteile erkannt und Betroffene in Phasen des Umbruchs wirksam begleitet werden.

Projekt- und Change Management sind Disziplinen, die sich ergänzen und nur im Zusammenspiel nachhaltigen Erfolg sicherstellen. Aus dieser Überzeugung heraus haben wir diese Ausbildung entwickelt.

Wir vermitteln Ihnen notwendige Kompetenzen aus beiden Bereichen und Sie profitieren zweifach von unserer langjährigen Erfahrung in Projekten und Veränderungsprozessen.

ZIELGRUPPE

integrative kompaktausbildung

für

- ▶ Unternehmer und Geschäftsführer
- ▶ Personaler und Organisationsentwickler
- ▶ Führungskräfte, Projekt- und Change-Manager
- ▶ PMO-Verantwortliche und alle Interessierten

ERFOLGREICHE CHANGE PROJEKTE

ausbildungsgewinn

- ▶ Sie erlangen fundierte Prozess- und Methodenkompetenz, um Projekte mit Veränderungscharakter aufsetzen und steuern zu können.
- ▶ Sie lernen agiles Vorgehen im Projektmanagement und systemische Ansätze der Change-Begleitung.
- ▶ Wir vermitteln Ihnen grundlegende Methoden der systemischen Organisationsentwicklung.
- ▶ Wir bereiten Sie darauf vor, mit Dynamik angemessen umzugehen und auf Unvorhersehbares passend zu reagieren.
- ▶ Sie erfahren, wie Sie Ihre jeweilige Rolle reflektieren können, passende interne und externe Partner auswählen und auch als Sparringspartner aktiv zum Prozess Erfolg beitragen.
- ▶ Die intensive Arbeit mit Soft-Skills wie Empathie, Resonanz und Intuition sind ein besonderer Bonus dieser Ausbildung.
- ▶ Die praxisbasierte und abwechslungsreiche Durchführung garantiert einen hohen Lernerfolg und

MODUL 1

arbeitsgrundlagen schaffen

- ▶ Change als Projekt und Change im Projekt – Der integrative Ansatz
- ▶ Agil und systemisch – Zeitgemäße Denk- und Arbeitsansätze
- ▶ Change erkennen und Handlungsfelder ableiten
- ▶ Rollen des Projektmanagers und Change Managers
- ▶ Zusammenstellung von Projektteams – Bewusst unterscheiden
- ▶ Strukturelle Grundlagen der Organisationsentwicklung
- ▶ Unternehmenskultur und Change
- ▶ Mythos Methodik – Agil beginnt im Kopf
- ▶ Projekte aufsetzen – Schätzen, budgetieren und Risiken angehen

MODUL 2

einstieg und steuerung

- ▶ Zielschärfung – Orientierung geben
- ▶ Überzeugungsarbeit leisten – Marketing für mein Projekt
- ▶ Projektdynamik – Den agilen Rhythmus finden
- ▶ Kommunikation und Informationsfluss in agilen Projekten
- ▶ Kommunizieren im Change – Methoden und Anwendungsfelder
- ▶ Projektsteuerung – Fortschritt sicherstellen, Probleme lösen
- ▶ Agile Führung – Verantwortung teilen, Erfolge multiplizieren
- ▶ Teams im agilen Projekt – Dem Faktor Mensch richtig begegnen
- ▶ Änderungen im Projektverlauf – Stolpersteine oder Chancen

MODUL 3

begleitung und härtefälle

- ▶ Ausgewählte Methoden und Instrumente der Change-Begleitung
- ▶ Kreative Arbeitsmöglichkeiten
- ▶ Retrospektiven – Just in time lernen und optimieren
- ▶ Führungskräfte im Rampenlicht von Change-Prozessen
- ▶ Erfolgsfaktor Mensch – Umgang mit Emotionen und Widerstand
- ▶ Störungen im Prozess – Analyse und Lösungen
- ▶ Konflikte erkennen, bearbeiten und konstruktiv nutzen
- ▶ Transparenz im Projekt – Für Klarheit sorgen
- ▶ Notfälle und Task-Forces – Richtig Eskalieren, gezielt agieren

MODUL 4

abschluss und anwendung

- ▶ Mental stark durch den Prozess – Resilienz trainieren
- ▶ Prozess- und Projektende oder Projektstopp – Wann ist eigentlich Schluss?
- ▶ Maßnahmenkatalog zur Transfersicherung
- ▶ Lessons learned – Erfahrungen nachhaltig sichern
- ▶ Interne oder externe Partner – Ein Entscheidungsprozess
- ▶ Der Auswahlprozess – Den optimalen Partner finden
- ▶ Beschaffungsmanagement – Ausschreiben, evaluieren, beauftragen
- ▶ Verträge mit verhandeln – Interessen wahren, Partnerschaft sichern
- ▶ Fallarbeiten – Präsentieren, argumentieren, überzeugen

3-tägige Workshops im Abstand von jeweils 4-6 Wochen

MODUL 1

Arbeitsgrundlagen
schaffen

MODUL 2

Einstieg und
Steuerung

MODUL 3

Begleitung und
Härtefälle

MODUL 4

Abschluss und
Anwendung

Anwendung - Fallarbeit - Gruppenarbeit

LERNEN, ERLEBEN, ANWENDEN

vorgehensweise

Die Ausbildung umfasst 12 Tage, die sich auf 4 Module mit jeweils 3 Ausbildungstagen verteilen. Für unsere offenen Seminare sind das jeweils Donnerstag bis Samstag.

Eine Ausbildungsgruppe hat in der Regel 10 Teilnehmer. Alle Module werden grundsätzlich vom Ausbildungsteam gemeinsam geleitet.

Unser Prinzip: „Lernen, Erleben, Anwenden“

Wir bearbeiten unser Curriculum interaktiv mit der Gruppe.

Kurze Theorie-Sequenzen werden ergänzt durch Live-Demonstrationen und wechseln sich ab mit Diskussionen und Übungen im Plenum oder in Kleingruppen.

In Lerngruppen sind die Teilnehmer auch zwischen den Ausbildungsmodulen vernetzt und können das Erlernte an ihren Themen in Fall- und Gruppenarbeit anwenden.

AUSBILDUNGSLEITUNG

interdisziplinäre **begleitung**

Nicola Brandes, beings in business

Dipl.-Kauffrau, Systemische Organisationsberaterin, Managementtrainerin, Mentalcoach und Mediatorin. 20 Jahre Erfahrung in der Begleitung von Menschen und Unternehmen in Phasen von Herausforderungen und organisationalen Umbrüchen.

Dr. Clemens Wölfinger, ayxano Consulting GmbH

Dipl.-Ing., zertifizierter Projektmanager, Change Manager und Scrum Master, Projekt-Coach und Mediator. 26 Jahre Erfahrung im internationalen Projektmanagement und in Aufbau, Entwicklung und Management globaler Organisationen und Teams.

**Wir wollen Teams und Projekte
erfolgreich machen.**

**Unser Ziel ist es, das Wesentliche
beider Disziplinen zu vermitteln, so
dass unsere Teilnehmer in beide
Richtungen Gestalter und Partner
sein können und auch in akuten
Situationen handlungsfähig bleiben.**



termine & anmeldung

Weitere Informationen über aktuelle Termine, Preise und zur Anmeldung finden Sie unter www.ayxano.com/mensch oder per E-Mail über seminaranmeldung@ayxano.com



In Kooperation mit

Belings in business

Nicola Brandes
Organisationsentwicklung



ayxano Consulting GmbH

Ihr Partner für Projektmanagement
und Organisationsentwicklung

www.ayxano.com